

تلاش برای شکار نخبه‌های کار آفرین

فرار مغزها تا همین چند وقت پیش، عمدتاً به واسطه اعطای ویزای تحصیلی به جوانان کشورهای دیگر رخ می‌داد. سرمایه‌های افراد پولدار هم به واسطه ویزای سرمایه‌گذاری یا کسب‌و کار جذب می‌شد. حالا اما با جان گرفتن استارت‌آپ‌ها در جهان و پیداشدن یک اکوسیستم تازه‌نفس که به فکر، نیروی کاری نخبه و مجرب و البته، سرمایه قابل توجهی نیاز دارد، نوج جدیدی از ویزا در بسیاری از کشورهای جهان در حال شکل‌گیری است؛ ویزایی که هم‌زمان برای صاحبان فکر، سرمایه و نیروی کار مناسب به‌نظر می‌رسد و شرایط را برای تقویت اکوسیستم استارت‌آپی در مناطق مختلف جهان آماده می‌کند. با ایجاد این روادیدها عملاً می‌توان گفت، زنگ خطر برای استارت‌آپ‌ها و اکوسیستم ایران به صدا در آمده است. اینطور که حورا اوکیلی، فعال استارت‌آپی به همنشهری می‌گوید: «در مدل‌های قبلی سرمایه‌گذاری و دانشجویی عملاً فرد یا نخبه و جوان بود، یا سرمایه‌گذار خیر. این بسته جدید اما جوانی را جذب می‌کند که نخبه و اهل کار است، در عین حال توانایی جذب سرمایه را نیز دارد. با این حساب، اگر نتوانیم دوباره این سرمایه‌ها را جذب کنیم، عملاً بخش مهمی از نیروهای مؤثر کشور را از دست داده‌ایم.»

آمریکا، کانادا، آلمان، فرانسه و امارات و اخیراً عربستان در طول سال‌های اخیر به‌طور جدی به این حوزه وارد شده‌اند و ویزاهایی را تحت عناوینی مثل فناوری، استعداد، «استارت‌آپ» و... برای جذب سرمایه‌های فکری و مالی در این حوزه تدارک دیده‌اند. این روادیدها برای تمام گروه‌هایی که می‌توانند در یک اکوسیستم استارت‌آپی استاندارد نقش بازی کنند، از سرمایه‌گذارهای بخش‌های مختلف گرفته تا صاحبان استارت‌آپ و نیروهای فعال در این حوزه‌ها همه می‌توانند از این خدمات ویژه و جدید استفاده کنند. این نوع جدید روادید عموماً شرایط ساده‌تری نسبت به بقیه روادیدهای کاری و سرمایه‌ای دارد و به جز خود فرد، شامل خانواده‌اش نیز می‌شود. کشورهای جذب‌کننده نیروی استارت‌آپی سعی کرده‌اند تا حد ممکن راه را برای جذب این نیروها هموار کنند.

اکوسیستم و زیست‌بوم ایران باید طوری پیشرفت کند که نخبه‌های ایرانی بتوانند در آن رشد کنند و هر کسی که ایده‌ای دارد، بتواند آن را پیاده‌سازی کند. وقتی درباره شهر خلاق صحبت می‌شود، در واقع منظور جایی است که هر کسی ایده دارد بتواند پیاده‌اش کند. به همین خاطر مدت‌هاست تلاش شده که حدود ۵۰ درصد از سرمایه‌گذاری در اکوسیستم استارت‌آپی کشور از وام به سمت سرمایه‌گذاری خطرپذیر برود.

فناوری

چالش جهانی بازگشت به خانه

بازگشت افراد تحصیل کرده، متخصصان و نخبگان به کشور مبدأ، یک معضل بزرگ بین‌المللی به‌حساب می‌آید

بازگشت متخصصان، افراد تحصیل کرده و نخبگان به زادگاه خود، به یکی از معضلات بزرگ برای دولتمردان در کشورهای مختلف تبدیل شده است. برخی افراد برای ادامه تحصیل به کشورهای دیگری می‌روند که البته لزوماً از نظر امکانات و شرایط تحصیلی بهتر از کشور

خودشان نیست. با این حال آنها پس از فارغ‌التحصیل شدن، تمایلی برای بازگشت به وطن خود ندارند و همانجا ماندگار شده و یا به‌دلیل آنکه در زمره برترین‌ها بوده‌اند، با پیشنهادهای ایده‌آل در همان کشور مانده و مشغول به کار می‌شوند. بازگرداندن چنین افرادی به کشور خود، نیازمند

برنامه‌ریزی مفصل، ایجاد زیرساخت‌های لازم و همچنین مشوق‌های واقعی است. در این میان و طبق آمارهای ارائه‌شده از منابع معتبر گوناگون، چین، هندوستان، ویتنام، آلمان و آمریکا دارای بیشترین دانشجویان در کشورهای مختلف هستند.



نخبگان را حفظ می‌کنیم

ادامه از صفحه اول
این‌ها مواردی است که باعث ماندگاری نخبگان در کشور می‌شود. در دوران کرونا حدود ۸۰۰ تا ۹۰۰ نخبه به کشور بازگشتند. از سوی دیگر حدود ۸۰۰ عضو هیأت علمی دانشگاه‌ها به کشورهای همسایه رفتند که بخش قابل توجهی از آنها از مرخصی بدون حقوق استفاده کردند و به‌طور کامل از کشور خارج نشده‌اند. درواقع، آنها در رفت‌وآمد بین ایران و این کشورها هستند تا تصمیم نهایی خود را بگیرند. به عبارتی، برخی قوانین باعث شد که درآمد استادان دانشگاه کاهش یابد، اما این نقص جبران شد و حقوق استادان در مجموع حدود ۴۵ درصد افزایش یافت. به‌عبارت دیگر، دولت در مجموع ۶۸ هزار میلیارد تومان برای این موضوع در نظر گرفت. برای حمایت از نخبگان، مجلس کار بزرگی تحت عنوان «قانون جهش تولید دانش‌پنیان» انجام داد که دارای ۲۰ ماده است. این قانون همه موانع بانکی، بورسی، بیمه‌ای، گمرکی و مالیاتی را برای آنان حذف کرده است که به‌معنای آماده بودن فضا برای ماندن نخبگان در کشور است. همچنین ۴۰ هزار میلیارد تومان از محل تعرفه واردات ماشین‌آلات صنعتی وارد صندوق نوآوری و شکوفایی می‌شود. ما همه صندوق‌های ذیل دولت را به‌عنوان بانک محسوب کردیم تا ضمانت‌نامه صادر کنند و ۸۰۰ صندوق حمایتی برای حمایت از نخبگان داریم. حمایت‌های این قانون بی‌سابقه است و من از نخبگان درخواست می‌کنم که این قانون را بخوانند، چراکه با این قانون، کمتر نخبه‌ای حاضر به خروج از کشور می‌شود.

طرح مشوق دیگر، سربازی تخصصی نخبگان بود. ما برای پایان‌نامه‌های تخصصی آنها شرایطی فراهم کردیم تا کار علمی خود را انجام دهند که این گروه حدود ۱۳۰۰ نفر بودند. این افراد سربازی خود را با این طرح سببری کردند و خوشبختانه به جز ۲۰۰ نفر که یکی جذب بخش دولتی و دیگری از ایران خارج شد، بقیه شرکت‌های دانش‌پنیان تأسیس کردند و در ایران ماندگار شدند. همچنین «ناحیه نوآوری شریف» با ۲۵۰ هکتار وسعت در اطراف اندیشه‌شنتی شریف و با تأسیس ۶۰۰ شرکت اکنون به «سیلیکون ولی» ایران تبدیل شده است. این شرکت‌ها سال گذشته حدود ۵۰۰ تا ۵۰۰ هزار ایجاد اشتغال و ۲۲۰۰ میلیارد تومان فروش داشته‌اند. نباید فراموش کنیم که طی سال گذشته ۲۰۰ هزار اشتغال در ۸ هزار شرکت دانش‌بنیان کشور داشته‌ایم که مجموعاً ۴۰۰ هزار میلیارد تومان فروش داشته‌اند. یعنی اقتصاد دانش‌بنیانی شکل گرفته که به بودجه عمومی دولت تنه می‌زند، زیرنخبه‌هایی که در این شرکت‌های خصوصی دانش‌بنیان فعالیت می‌کنند، یک سوم بودجه دولتی درآمده‌اند. با این اوصاف، باید ما بیشتر کار کنیم تا نخبگان در کشور بمانند و آنان که رفته‌اند به وطن بازگردند. دولت هم باید از نخبگان حمایت کند تا جاییان نخبگی» ما افزایش یابد. با برنامه‌هایی که در حال اجراست، باید امیدوار بود که بخش قابل توجهی از نخبگان برگردند و برای مین خود تلاش کنند، چراکه ماهمگی فرزندان ایران هستیم و باید از مین‌مان مراقبت کنیم.

آگهی مناقصه عمومی

سازمان رفاه، خدمات، مشارکت‌های اجتماعی شهرداری تهران در نظر دارد طرح پوشش (استعداد یابی، مهارت افزایی، توانمندسازی و اشتغال‌زایی ویژه، افراد آسیب‌دیده و کم‌برخوردار جامعه) را از طریق مناقصه عمومی به بخش خصوصی واگذار نماید. بدینوسیله از اشخاص حقوقی و موسسات واجد شرایط جهت شرکت در مناقصه دعوت بعمل می‌آید.
(الف) مدت انجام خدمات: ۱۲ ماه
(ب) محل انجام خدمات: شهر تهران (مناطق ۲۲گانه)
(ج) شرایط مناقصی:
۱- برگزاری دوره‌های مهارت آموزی و آموزش در اساننامه درج شده باشد.
۲- دارای سابقه فعالیت و انجام اقدامات مشابه
۳- تیم اجرایی متخصص و مجرب
۴- برگزاری دوره‌های مهارت آموزی و آموزش (سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و مراجع علمی دانشگاهی...) در اساننامه قید شده باشد.
(د) محل دریافت اسناد و قبول پیشنهاده‌ها: خیابان کارگر شمالی، انتهای کوچه پانزدهم، پلاک ۲ ساختمان مرکزی سازمان رفاه، خدمات و مشارکت‌های

ضمناً پرداخت هزینه آگهی بعهدہ برنده مناقصه می‌باشد.

روابط عمومی سازمان رفاه، خدمات ومشارکت‌های اجتماعیه شهرداری تهران

آگهی تجدید مناقصه عمومی تامین آمبولانس مراکز سازمان

به حساب جاری ۰۵۹۴۸۴۲۰۹ بانک شهر شعبه نواب، بنام سازمان رفاه، خدمات و مشارکت‌های اجتماعی شهرداری تهران (و) شماره حساب واریز مبلغ سپرده شرکت در مناقصه: پرداخت مبلغ ۴۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به حساب سپرده به شماره ۰۵۹۴۸۴۲۰۹ بنام سازمان رفاه، خدمات و مشارکت‌های اجتماعی شهرداری تهران (ز) مهلت ارائه اسناد: ده روز از تاریخ نشر آگهی، بدیهی است شرکت در مناقصه و ارائه پیشنهاد به منزله قبول شروط و تکالیف مقرر در اسناد مناقصه بوده و در رد یا قبول یک یا کلیه پیشنهادات مختار است.
مشروح شرایط مناقصه در اسناد درج گردیده و شرکت‌کنندگان باید مدارک پ از پس از اخذ، با قید کلمه (قبول است) مهر و امضاء نموده و در پاکتهای (الف، ب و ج) لاک و مهر شده تحویل دبیرخانه سازمان رفاه، خدمات و مشارکتهای اجتماعی شهرداری تهران نمایند.
ضمناً پرداخت هزینه آگهی بعهدہ برنده مناقصه می‌باشد.

روابط عمومی سازمان رفاه، خدمات ومشارکت‌های اجتماعیه شهرداری تهران



سازمان رفاه، خدمات، مشارکت‌های اجتماعی شهرداری تهران در نظر دارد طرح پوشش (استعداد یابی، مهارت افزایی، توانمندسازی و اشتغال‌زایی ویژه، افراد آسیب‌دیده و کم‌برخوردار جامعه) را از طریق مناقصه عمومی به بخش خصوصی واگذار نماید. بدینوسیله از اشخاص حقوقی و موسسات واجد شرایط جهت شرکت در مناقصه دعوت بعمل می‌آید.
(الف) مدت انجام خدمات: ۱۲ ماه
(ب) محل انجام خدمات: شهر تهران (مناطق ۲۲گانه)
(ج) شرایط مناقصی:
۱- برگزاری دوره‌های مهارت آموزی و آموزش در اساننامه درج شده باشد.
۲- دارای سابقه فعالیت و انجام اقدامات مشابه
۳- تیم اجرایی متخصص و مجرب
۴- برگزاری دوره‌های مهارت آموزی و آموزش (سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و مراجع علمی دانشگاهی...) در اساننامه قید شده باشد.
(د) محل دریافت اسناد و قبول پیشنهاده‌ها: خیابان کارگر شمالی، انتهای کوچه پانزدهم، پلاک ۲ ساختمان مرکزی سازمان رفاه، خدمات و مشارکت‌های

ضمناً پرداخت هزینه آگهی بعهدہ برنده مناقصه می‌باشد.

روابط عمومی سازمان رفاه، خدمات ومشارکت‌های اجتماعیه شهرداری تهران



سازمان رفاه، خدمات و مشارکت‌های اجتماعی شهرداری تهران در نظر دارد تامین آمبولانس مستقر جهت انتقال بیماران مراکز تحت پوشش سازمان و تامین نیروی مراقبتی و همراه بیماران و ارائه خدمات پاراکلینیکی را از طریق برگزاری مناقصه عمومی به بخش خصوصی واگذار نماید.

بدینوسیله از اشخاص حقوقی و موسسات واجد شرایط جهت شرکت در مناقصه دعوت بعمل می‌آید.

(الف) مدت انجام خدمات: یکسال شمسی

(ب) محل ارایه خدمات: مراکز سازمان

(ج) شرایط مناقصی:

۱- دارا بودن پروانه فعالیت و مجوز از وزارت بهداشت و درمان

(د) محل دریافت اسناد و قبول پیشنهاده‌ها: خیابان کارگر شمالی، انتهای کوچه پانزدهم، پلاک ۲ ساختمان مرکزی سازمان رفاه، خدمات و مشارکت‌های اجتماعی شهرداری تهران، طبقه همکف، امور قرارداده‌ها، تلفن ۸۸۳۱۲۱۸ شماره حساب خرید اسناد: پرداخت مبلغ ۴/۰۰۰/۰۰۰ ریال

فرمان ۱۵

پیشگیری از کرونا

دست‌هایتان را چندین بار در روز با آب و صابون بشویید.

از تماس با افرادی که علائم بیماری شبیه سرماخوردگی و آنفلوآنزا دارند، دوری کنید.

از روبوسی و دست دادن با افراد خودداری کنید.

در فضاهای شلوغ و عمومی حتماً از ماسک استفاده و هر چندساعت ماسک خود را تعویض کنید.

هنگام بیماری در خانه بمانید و در زمان عطسه و سرفه از دستمال استفاده کنید و آن را در سطل زباله بیندازید.

در محیط کار سطوحی را که لمس می‌کنید، ضدعفونی کنید.

هنگام عطسه اگر دستمال نداشتید یکی از دست‌های خود را جلوی دهانتان تا کرده و وسط آرنجتان عطسه کنید.

در فضای عمومی از فردی که عطسه و سرفه می‌کند فاصله بگیرید.

سالمندان، زنان باردار و افرادی که بیماری‌های ریوی دارند بهتر است در خانه بمانند و از حضور در مکان‌های شلوغ خودداری کنند.

در وسائط حمل و نقل عمومی و مکان‌های شلوغ از لمس کردن سطوح تا جای ممکن خودداری کنید.