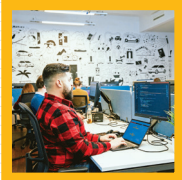




ایستادگی پای مقدسات راز نابودی مرتد‌ها

پروژه اسلام‌هراسی غرب و جدال تمدنی با اسلام از اقدام سلمان رشدی به بعد تشدید شد

۱۰



ظهور برج‌های فناوری در پهنه شهری تهران

براساس تفاهمنامه‌ای، نخستین برج فناوری در کنار یکی از دانشگاه‌ها، محل استقرار دانش‌بنیان‌های مود

۱۱



باغ‌هایی که کودک‌شده‌اند

کودهای جیلی و توجال تنها ۲۲گود رها شده در شمال شهر تهران که و مدیریت شهری به‌دنبال ساماندهی آنهاست

۱۲

جامعه

یکشنبه ۲۳ مرداد ۱۴۰۱ ● ۱۶ محرم ۱۴۴۴ ● سال‌سی‌ام ● شماره ۵۸۵۶



عکس: مشهوری کارزار - خرداد

بیکاران مشغول استراحتند

گزارشی از تغییر الگوی اشتغال جوانان از گذشته تا امروز؛ کارفرمایان می‌گویند اغلب آگهی‌های استخدام بی‌جواب می‌ماند

گزارش زهرا جعفرزاده روزنامه‌نگار

«کار هست، نیرو نیست.» این جملهای است که یکی از مؤسسان شرکت تولید محتوا، می‌گوید. آنها در ماه‌های گذشته چندین بار آگهی استخدام داده‌اند و بیش از همه در فضای مجازی برای جذب نیرو تمرکز کرده‌اند. در این مدت ۳ نفر برای مصاحبه اعلام آمادگی کردند اما ۳ نفرشان نیامدند و یک نفر که آمد، شرایط را دید و رفت. بسیاری از شرکت‌ها به‌دنبال نیروی کارند، آنها در اینستاگرام، توئیتر، کانال‌های تلگرامی و واتسپای، به‌طور مرتب پیام می‌گذارند اما می‌گویند با اینکه شرایط کاری، براساس قوانین تامین اجتماعی و وزارت کار است، اما خیلی‌ها حاضر به کار نمی‌شوند. اگر هم کسی بماند، یکی دو ماه کار می‌کند و می‌رود. حقوق اولیه، بین ۵ تا ۷ میلیون تومان تعیین شده، اما نیروی کار راضی به استخدام با این مبلغ نیست: «می‌گویند این حقوق پول رفت‌وآمدمان هم نمی‌شود.» ماجرای کمبود نیروی کار را پیش از این، وزیر وقت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هم مطرح کرده بود. به گفته او، نیروی ده‌پایین‌تر را انجام دهند.»

نیروی کار تغییر الگو داده، اگر تا پیش از این، پس از فارغ‌التحصیلی، افراد در رشته‌های مختلف، با درآمد پایین و بدون بیمه، برای ساعت‌های طولانی کار می‌کردند، حالا در نسل جدید، این نوع درآمدزایی دیگر در اولویت نیست. هر چند که به‌گفته جامعه‌شناسان و کارشناسان حوزه کارگری و اشتغال، این رفتار بیش از همه در خانواده‌های طبقه متوسط دیده می‌شود؛ خانواده‌ای که کم جمعیت است و توان تامین هزینه‌های اولیه فرزندان را دارد. در این خانواده‌ها اغلب پدر و مادر باهم درآمدزایی دارند و جوان، به واسطه فارغ‌التحصیلی در رشته مورد نظرش، تامین شدن از سوی خانواده حتی در پایین‌ترین سطح، حاضر به کار با حقوق‌های پلو میلیون

نکته

جامعه، جوانان را به سمت مدرک‌گرایی کشاند

اردشیر گرواند، جامعه‌شناس است و معتقد است بخشی از ماجرای تغییر الگوی اشتغال به موضوعات اقتصادی و حوزه‌بازار کار برمی‌گردد و بخش دیگر آن اجتماعی است. او به همشهری می‌گوید: «میزان پاسوادی در کشور بالا رفته. ۴۰ درصد افرادی که سواد دارند، تحصیلم‌کرده آموزش عالی‌اند که این آمار بالاست. در دوره‌ای همه روی دانشگاه‌رفتن فرزندانشان تاکید داشتند، چراکه خودوالدین بی‌سواد یا کم‌سواد بودند و به‌اصطلاح نمی‌خواستند فرزندانشان سرنوشتی مشابه آنها پیدا کنند، به همین دلیل آنها را تشویق به تحصیل کردند. نظام آموزشی هم این رویکرد را تقویت کرد و مدرک‌گرایی ارزش به‌شمار رفت. حالا ما جمعیت تحصیلکرده‌ای مواجهیم که پس از فارغ‌التحصیلی نه مهارتی دارند و نه در هر جایگاهی مشغول به کار می‌شوند. در مقابل کارفرمایان هم از آنها ناراضی‌اند. در ابتدای کار، برایشان حقوق پایینی در نظر می‌گیرند و این فارغ‌التحصیلان، حاضر

کلاس‌ها شرکت می‌کنند و مدرک می‌گیرند. در جست‌وجوی پرستیژ» حاج اسماعیلی، هم به تفاوت در الگوی اشتغال جوانان در شرایط فعلی با گذشته اشاره می‌کند. به گفته او، نیروی کار جدید، تحصیل کرده است. کسی که دانشی دارد، به‌دنبال شغل‌های پرستیژدار است که تناسبی دیگر، مشکلات اقتصادی همراه با تورم و گرانی، افزایش قابل‌توجهی پیدا کرده. این درحالی است که ایران جزو، ۵۶ کشور است که کم‌پایین‌ترین دستمزدها را در دنیا پرداخت می‌کند. در این شرایط افراد حاضر به کار کردن نیستند. او می‌گوید: «پدیده‌های مدرن وارد جامعه شده‌اند، نوع نگاه و رویکرد جوانان به اشتغال تغییر کرده است، آنها دوست دارند

از کسب‌وکارها تعطیل شد و جمعیت قابل توجهی خانه‌نشین شدند. این در حالی بود که در یک مسیر موازی، بخش قابل توجهی از این مشاغل به فضای مجازی کوچ کرد. حتی آمارها نشان می‌دهد با وجود رکود بازار، میزان خرید مردم بیشتر از قبل شد. حتی گفته شد که ارزش معاملات کسب‌وکارهای اینترنتی در سال ۹۹ نسبت به سال ۹۸ رشد ۴ برابری داشت. در همین مدت مشاغل آ‌ی تی و فضای مجازی پررونق شد، افراد جویای درآمد‌های بالا، بساط کسب‌وکارشان را در فضای مجازی و به‌طور مشخص در اینستاگرام پهن کردند و با تبلیغات گسترده، به درآمدزایی بالایی رسیدند. در صفحه‌های کاریابی یا آگهی‌های کاریابی فضای مجازی، اغلب به‌دنبال آدمین مسلط به تولید محتوا در فضای مجازی، تدوین ویدئوهای کوتاه و ادیت عکس و فیلم و...

هستند. حتی در این وضعیت، دور کاری را پیشنهاد می‌دهند؛ شغل‌های ایده‌آل برای جمعیتی که خود را در چارچوب ساعت‌های طولانی اداری نمی‌بیند، وقت آزادتر و درآمد بالایی می‌خواهد. حتی کلاس‌های مهارت‌آموزی هم از حضوری به اینترنتی تبدیل شده. افراد در خانه از پشت لپ‌تاپ‌ها در

به اشتغال نمی‌شوند.» به‌گفته گرواند، این جوانان متناسب با نیازهای کشور، مهارت‌آموزی نداشته‌اند؛ دانشجوی رشته شهرسازی، تمام آموزش‌هایش تئوریک است. مهندس دامپروری و کشاورزی، شغل پشت میزی نیست: «نظام آموزشی به‌طور شتابان‌ده به جمعیت تحصیلکرده کشور اضافه کرد بدون اینکه امکان‌سنجی و نیازسنجی کرده باشد. جوانی که کارشناسی ارشد دارد دیگر حاضر نمی‌شود با ۶ میلیون تومان کار کند. این مبلغ نیازهای اولیه‌اش را هم تامین نمی‌کند، بنابراین ترجیح می‌دهد در خانه بماند. مگر این افراد مشاغل دیگری تعریف شود که اگر این اتفاق نیفتد، مکانی است آمار مهاجرت افزایش پیدا کند.» او می‌گوید دانشگاه‌ها نیروی شاغل تربیت نمی‌کنند، فارغ‌التحصیل دکترای دانشگاه شهید بهشتی، با ۸ میلیون تومان مشغول به کار است. نه او راضی است و نه کارفرما: «ما باید در زمینه تنوع شغلی، فرصت‌ها را افزایش دهیم و برای سلاقی مختلف کار ایجاد کنیم. در غیراین‌صورت پیامدهای اجتماعی و اقتصادی زیادی در پی خواهد داشت.»

به کشورهای دیگر وابسته است، ما از طریق این‌فارغ‌التحصیلان در قالب شرکت‌های دانش بنیان می‌توانیم این نیاز را برطرف کنیم، باید از خلاقیت و نساواری این افراد استفاده شود.» پیش از این فهرستی از پردرآمدترین مشاغل در کشور منتشر شد که در میان آن کار در صنعت غذا، طراحی مد و لباس، آرایشگری برای زنان، بازاریابی تلفنی، توریسیم درمانی، خدمات ماساژ و پاکسازی دیگر، مشکلات اقتصادی همراه با تورم و گرانی، افزایش قابل‌توجهی پیدا کرده. این درحالی است که ایران جزو، ۵۶ کشور است که کم‌پایین‌ترین دستمزدها را در دنیا پرداخت می‌کند. در این شرایط افراد حاضر به کار کردن نیستند. او می‌گوید: «پدیده‌های مدرن وارد جامعه شده‌اند، نوع نگاه و رویکرد جوانان به اشتغال تغییر کرده است، آنها دوست دارند

با بهترین امکانات کار کنند، در این شرایط مدیران باید با توجه به ذائقه جوانان و میزان تحصیلاتشان، مشاغل را تعریف کنند. باید میزان دستمزد‌ها افزایش پیدا کند، همه اینها به دلیل تغییر نیازها در کشور است.» این کارشناس بازار کار، ریشه بسیاری از این مسائل را فرهنگی می‌داند. به گفته او، ارزش‌ها تغییر کرده و باید ارزش‌های جدید را درک کرد تا افراد انگیزه بیشتری برای کار کردن پیدا کنند: «ما در زمینه اشتغال سرمایه‌گذاری رستی نمی‌کنیم، باید به گونه‌ای کار شود که جوانان حس وطن‌دوستی و تعلق خاطر به کشورشان پیدا کنند و کشور را به سمت تولید وتوسعه ببرند. اینها نیاز به کارهای فرهنگی دارد. جوانان به آموزش‌های جدید نیاز دارند.»

تحصیلکرده‌های بیکار براساس آخرین گزارش مرکز آمار ایران، در میان جمعیت بیکار کشور که ۲،۳ میلیون نفرند، ۹۷۴ هزار و ۱۸ نفر فارغ‌التحصیل آموزش عالی‌اند. حاج اسماعیلی، آمار را بالا می‌داند: «برای این افراد باید مسیر شغلی تعریف شود، شرکت‌های دانش‌بنیان باید وارد میدان شوند، بخشی از نیازهای کشور ما

خلاصه گزارش

کارفرمایان در شرایطی به دنبال نیروی کارند که نتایج طرح آمارگیری نیروی کار بهار ۱۴۰۱ حکایت از ۹٫۲ درصدی نرخ بیکاری در کشور دارد. در این آمارگیری، ۴۰٫۹ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر از نظر اقتصادی فعال بودند، یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند.

بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله هم نشان می‌دهد که در بهار ۱۴۰۱، ۱۶٫۱ درصد جمعیت فعال

این گروه سنی بیکار بوده‌اند

نیروی کار جدید، تحصیلکرده است.

کسی که دانشی دارد، به دنبال شغل‌های

پرستیژدار است

که تناسبی با میزان تحصیلاتش داشته

باشد. از سوی دیگر، مشکلات اقتصادی

همراه با تورم و گرانی، افزایش قابل توجهی

پیدا کرده. این درحالی است که ایران جزو، ۶ کشور

است که پایین‌ترین دستمزد‌ها را در دنیا پرداخت

می‌کند. در این شرایط افراد حاضر به کار کردن

نیستند

حاج اسماعیلی، کارشناس بازار کار و

کارگری:

نیروی کار جدید، تحصیلکرده است.

کسی که دانشی دارد، به دنبال شغل‌های

پرستیژدار است

که تناسبی با میزان تحصیلاتش داشته

باشد. از سوی دیگر، مشکلات اقتصادی

همراه با تورم و گرانی، افزایش قابل توجهی

پیدا کرده. این درحالی است که ایران جزو، ۶ کشور

است که پایین‌ترین دستمزد‌ها را در دنیا پرداخت

می‌کند. در این شرایط افراد حاضر به کار کردن

نیستند

حاج اسماعیلی، کارشناس بازار کار و

کارگری:

نیروی کار جدید، تحصیلکرده است.

کسی که دانشی دارد، به دنبال شغل‌های

پرستیژدار است

که تناسبی با میزان تحصیلاتش داشته

باشد. از سوی دیگر، مشکلات اقتصادی

همراه با تورم و گرانی، افزایش قابل توجهی

پیدا کرده. این درحالی است که ایران جزو، ۶ کشور

است که پایین‌ترین دستمزد‌ها را در دنیا پرداخت

می‌کند. در این شرایط افراد حاضر به کار کردن

نیستند

حاج اسماعیلی، کارشناس بازار کار و

کارگری:

نیروی کار جدید، تحصیلکرده است.

کسی که دانشی دارد، به دنبال شغل‌های

پرستیژدار است

که تناسبی با میزان تحصیلاتش داشته

باشد. از سوی دیگر، مشکلات اقتصادی

همراه با تورم و گرانی، افزایش قابل توجهی

پیدا کرده. این درحالی است که ایران جزو، ۶ کشور

است که پایین‌ترین دستمزد‌ها را در دنیا پرداخت

می‌کند. در این شرایط افراد حاضر به کار کردن

نیستند

حاج اسماعیلی، کارشناس بازار کار و

کارگری:

نیروی کار جدید، تحصیلکرده است.

کسی که دانشی دارد، به دنبال شغل‌های

پرستیژدار است

که تناسبی با میزان تحصیلاتش داشته

باشد. از سوی دیگر، مشکلات اقتصادی

همراه با تورم و گرانی، افزایش قابل توجهی

پیدا کرده. این درحالی است که ایران جزو، ۶ کشور

است که پایین‌ترین دستمزد‌ها را در دنیا پرداخت

می‌کند. در این شرایط افراد حاضر به کار کردن

نیستند

حاج اسماعیلی، کارشناس بازار کار و

کارگری:

نیروی کار جدید، تحصیلکرده است.

کسی که دانشی دارد، به دنبال شغل‌های

پرستیژدار است

که تناسبی با میزان تحصیلاتش داشته

باشد. از سوی دیگر، مشکلات اقتصادی

همراه با تورم و گرانی، افزایش قابل توجهی

پیدا کرده. این درحالی است که ایران جزو، ۶ کشور

است که پایین‌ترین دستمزد‌ها را در دنیا پرداخت

می‌کند. در این شرایط افراد حاضر به کار کردن

نیستند



جای خالی فناوری‌های نوین در مدیریت ریسک

سیلاب روزهای اخیر در بیش از ۱۸ استان کشور، بسیاری از هموطنان را به کام مرگ کشاند و این رویداد تلخ فقدان بکارگیری و استفاده از فناوری‌های نوین برای مدیریت جامع ریسک، همچنین شرایط اضطراری و بحران را به خوبی نشان داد. این در حالی است که تاکنون تغییر نگرش منجر به تغییر رفتار از مدیریت صرف مقابله یا پاسخ در شرایط اضطراری به مدیریت جامع ریسک صورت نگرفته و حتی به آن سمت حرکت هم نکرده است. دلیل آن هم می‌تواند جدی نگرفتن موضوع و بحث احتمالات و البته دشواری‌های خاص آن برای درک اهمیتش از سوی مدیران و برنامه‌ریزان، بی‌توجه به هشدارها و پیش‌شانگ‌ها، نیندیشیدن به راهایی برای یا پیش از موعد باشد. به همین دلیل و برای همین منظور دفتر کاهش خطرپذیری (ریسک) بحران سازمان ملل متحد (UNDRR) به‌عنوان متولی امر در خرداد امسال و در هفتمین نشست جهانی کاهش خطرپذیری (ریسک) بحران (7thGP+) (DRR) در پالی اندونزی بر تشکیل سامانه‌های هشدار اولیه تاکید کرده است، به‌گونه‌ای که شعار آن عبارت بود از «هشدار سریع برای تمامی ساکنان کره زمین تا ۵ سال آینده.»

سیستم‌های هوشمند و فناوری‌های نوین کمک می‌کند تا به‌صورت خودکار با استفاده از انواع فناوری‌ها، پردازش تصاویر، هوش مصنوعی (AI)، اینترنت اشیا (همه‌گیری COVID-19 نشان داده است که اگر می‌خواهیم به آینده‌ای پایدار برای همه دست یابیم، برنامه پیشگیری و کاهش خطر چقدر ضروری است. پلتفرم جهانی ۲۲-قارصتی منحصر به فرد به موقع برای نشان دادن اهمیت همبستگی و همکاری بین‌المللی و همچنین بحث در مورد راه‌هایی برای مقابله با عوامل خطر اساسی در سطح محلی و جهانی فراهم می‌کند. علاوه بر این، چگونگی تقویت حاکمیت ریسک بلایا و نحوه ایجاد سیستم‌های قوی‌تر برای مدیریت انواع خطرات را بررسی خواهد کرد.)، اینترنت بدن (IOB) و نمونه‌های مشابه بتوان در هر لحظه با داشبوردهای متنوع کنترل‌های لازم، مدیریت ریسک، شرایط اضطراری و بحران، HSE و نمونه‌های مشابه را به عمل آورد.

سیلاب و رخداد‌های گسترده سال ۹۸ و سوانح اخیر ناشی از مخاطره سیلاب در کشور از جمله امزمارده داود(ع) و ۱۸ استان کشور زنگ خطری جدی برای تهران و سایر کلاشهرهای کشور است و براساس این هشدار باید رویکرد انفعالی خود را کنار گذاشت و فعالانه وارد مدیریت و برنامه‌ریزی کرد.مدنانه، اندیشه محور و هوشیارانه شد. بهره‌مندی از انواع فناوری‌های نوین، بکارگیری داشبوردهای مدیریتی و نمونه‌های مشابه در زمینه مدیریت ریسک به‌طور اخص و مدیریت شرایط اضطراری و بحران، HSE و نمونه‌های دیگر به ضرورت دارد.

اما به راستی چرا مدت متوسط پایدین‌شدن استفاده از فناوری‌های نوین طولانی است، درحالی که در بسیاری از کشورها این فناوری‌ها در حال استفاده هستند اما در ایران، بکارگیری آنها طولانی شده و نه‌پایدین شدن آنها زمان‌بر است؟ به‌عبارت ساده‌تر بهره‌مندی از برخی فناوری‌ها به حدی طول می‌کشد که نمونه‌های جدیدتر هم ایجاد می‌شود و نسل آن نوع فناوری‌ها تغییر می‌کند! آیا مدیران برنامه‌ریزان مافوق‌برگزین با انکار جهل (Ignoring Ignorance) آنها موجب فراهم آمدن چنین شرایطی شده است؟ شاید هم پنهانی باند ذهنی (تحصیلات، تجربه و نمونه‌های مشابه) آنها پاسخگوی فناوری‌های نوین نبوده و نیاز است که افراد ویژه ارزش‌آفرین (کارآفرین) در این خصوص داشته باشیم یا مشکل جای دیگری است؟ شاید ساختارهایش از حد، اداری بوده و درگیر آنها شده‌ایم و به جای اینکه همین ساختارها و فرایندها تسهیلگر فعالیت‌ها شوند، جریان امور را کند و طولانی‌تر کرده‌اند! واضح است که درگیر روزمرگی‌ها شده‌ایم و با وجود اینکه فناوری‌های نوین دارای جایگاه خاص خود و همه به آن معترف هستند اما پیشرفت و تحول اساسی در این خصوص دیده نمی‌شود. روزمرگی (Routineness) هم خواسته یا ناخواسته تأثیرگذار است.

عملیاتی‌شدن بکارگیری فناوری‌های نوین مربعی است با این اضلاع: ۱. مردم ۲. شرکت‌های دانش بنیان، مراکز رشد، پارک‌های علمی و فناوری و نمونه‌های مشابه ۳. استادان متخصص و مر ترب دانشگاه و ۴. مدیران و مسئولین شهری. نتیجه آنکه کلاشهر تهران به‌طور جدی در مباحث مدیریت ریسک، بحران، پدافند غیرعامل HSE و ساماندهی معطوف کردن توجه کارشناسی و تخصصی استادی و یکپارچه بوده و نیازمند بازنگری جدی در این خصوص است تا بتوان نقش فناوری‌های نوین را در این چارچوب گنجاند و برای آن اهمیت ویژه‌ای قائل شد! البته ابتکار شهرداری تهران در براره تدوین برنامه چهارم مدیریت شهری که آیین‌آغاز آن اخیراً برگزار شد، نویدبخش نزمه‌ای منسجم و امیدبخش با تمرکز بر فناوری‌های نوین شهری است. این برنامه با تکیه بر توان سرمایه‌انسانی خیره‌دخا شهرداری کلاشهر تهران و همکاری نزدیک شورای اسلامی شهر و شهرداری تهران خواهد بود که مدیران و برنامه‌ریزان خودشان باید آن را اجرائی کنند و قطعا موازی‌کاری‌ها و مسیرهای موازی را حذف خواهند کرد.

حسن صادقی، رئیس

اتحادیه پیشکسوتان

جامعه کارگری:

در حال حاضر میزان

درآمد ماهانه يك پيك

موتوری یا تاکسی‌های

اینترنتی بین ۱۳ تا ۲۱

میلیون تومان اعلام

می‌شود. به هر حال این

مشاغل از مزیت‌های

دیگری هم برخوردارند.

فرد در این کارها، آزادی

عمل بیشتری دارد،

ساعت کاری ندارد،

بنابراین ترجیح‌اش

گرایش به این مشاغل

است. همین موضوع

سبب شده تا اقتصاد

مولد مثل يك کارخانه

تولیدی، به‌طور مداوم

فراخوان نیرو بدهد،

۶ هزار نیرو نیاز دارد و

تنها موفق به جذب ۷۰۰

نفر شود

روى دانشگاه‌رفتن

فرزندانشان تاكيد

داشتند، چرا كه خود

والدین بی‌سواد یا

كم سواد بودند و به

اصطلاح نمی‌خواستند

فرزندانشان سرنوشتی

مشابه آنها پیدا

کنند، به همین

دلیل آنها را تشویق

به تحصیل کردند.

نظام آموزشی هم

این رویکرد را تقویت

کرد و مدرک‌گرایی

حالا ما با جمعیت

تحصیل‌کرده‌هایی

مواجهه‌ایم که پس از

فارغ‌التحصیلی نه

مهارتی دارند و نه در هر

جایگاهی مشغول به

کار می‌شوند