

ایشان گران بداندن

هdfمند کrdن شهر به دانشجویی ایتارگران ۳

در مساده ۲ آیین نامه اجرائی تبصره مساده ۶۶ قانون جامع خدمات رسانی به ایتارگران ،دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی موظف شده دند بدن دریافت وجه از ایتارگران نسبت به ثبت نام و اخذ امتحانات اقدام کنند.در تبصره یک این ماده مجددا تأکید شده است که دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی ملزم هستند به گونه ای عمل کنند که در هیچ یک از مراحل و فرایند تحصیل ایتارگران شامل ثبت نام ،اخذ امتحانات، فارغ التحصیلی، دریافت گواهی موقت تحصیلی به بهانه عدم دریافت شهر به مانعی برای آنان ایجاد نکنند. علاوه بر آن اخذ شهر به یا هر نوع وثیقه برای اجرای تعهد بنیاد به پرداخت شهر به از ایتارگران برای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی ممنوع شده است. این ماده و تبصره های آن به نوعی ایجاد ارامش در ادامه تحصیل ایتارگران و فرزندان آنان خواهد بود و دانشگاهها را ملزم می کند که به بهانه های مختلف مانع تراسی برای تحصیل آنان نکنند. در ماده ۳ این آیین نامه به موضوع نوع، میزان و کمک شهر به برای رشته های تحصیلی با اولویت بندی رشته ها برای ایتارگران، اشاره شده است. اولویت رشته های تحصیلی مورد نیاز با پیشنهاد مشترک سازمان برنامه و بودجه و بنیاد و با همکاری وزار تخانه های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی توسط کار گروهی متشکل از سازمان های فوق ووزارت تعاون، کار ورفاه اجتماعی، سازمان اداری و استخدامی کشور و دانشگاه آزاد اسلامی هر ۵ سال یکبار خواهد بود که پس از تعیین از طریق دفترچه ای آزمون سراسری سازمان سنجش کشور اعلام می شود. یکی از اهداف مهم تحصیلات عالی،ه، ایجاد زمینه برای رشد و تربیت نیروهای سالم، متخصص، کارآمد و مسئول برای ایفای نقش در زندگی فردی و اجتماعی است. برای این منظور برنامه ریزی ها و فعالیت های مختلفی نیز در این عرصه ضروری است. اینجاست که مسئله هدایت تحصیلی اهمیت بالایی پیدا می کند. زمانی این هدفها محقق خواهد شد که رشته های تحصیلی بر اساس نیاز، توان و استعداد جامعه و افراد تدوین شوند. عواملی مانند خانواده، محیط آموزشی، پیشرفت علوم و تکنولوژی، زمینه های اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی، ظرفیت پذیرش، بازار کار، هوش و استعداد، جنسیت، اهداف و انگیزه های فردی در انتخاب رشته تحصیلی می تواند مؤثر باشد. شاید از نکات برجسته این آیین نامه، این هدف گذاری باشد تا انتخاب رشته برای جامعه مفید بوده و ایتارگران و فرزندان آنان هدایت ششوند تا با انتخاب رشته های مناسب و مفید جایگاه اجتماعی بهتری پیدا کنند و از انتخاب رشته هایی که در جامعه کمتر مؤثر است و بازار کار خاصی ندارد و وفاق جایگاه اجتماعی و بژهای است خودداری شود.

خبر

هشدار مد یریت بحران به تهرانی ها نسبت به طغیان رودخانه ها

مدیر کل مدیریت بحران استانداری تهران نسبت به طغیان رودخانه ها در روزهای پایانی هفته جاری هشدار داد. به گفته حامد یزدی براساس پیش بینی های سازمان هواشناسی و فعالیت سامانه بارشی همرفتی و وزش باد شدید و خیزش گرد و خاک و نفوذ گردوغبار در استان تهران احتمال بالا آمدن آب رودخانه ها، آب گرفتگی معابر، جاری ششدن روان آب در مسیل ها، از روز چهارشنبه هفته جاری تا اواخر وقت جمعه در استان تهران وجود دارد: «فوق رگبار باران، رعد و برق و احتمال بارش تگرگ در ارتفاعات شمال شرقی به ویژه نیمه شمالی و از ارتفاعات و مناطق مستعد بارش پیش بینی شده و از همه شهروندان می خواهم ضمن اجتناب از فعالیت های کوهنوردی نسبت به ترده های درون و برون شهری احتیاط لازم را داشته باشند.»



روزنامه زاده

گزارش زهرا جعفرزاده روزنامه نگار

«مرکز در مانی با کمبود ۷۹هزار پرستار مواجهه». این خبری است که معاون پرستاری وزارت بهداشت به همشهری می دهد. به گفته او، اگر این تعداد پرستار جذب شود، میزان پرستار به تخت به ۸٫۱۶که نزدیک به استاندارد جهانی است، می رسد. کمبود پرستار، ماجرای تازه ای نیست، سال هاست که فعالان حوزه پرستاری، از نبود پرستار به تعداد کافی و مشکلاتی که برای ارائه خدمات درمانی ایجاد می شود، انتقاد می کنند؛ انتقادهایی که گاهی منجر به استخدام های محدود شده است؛ مثل آزمون استخدامی که در بهمن سال ۹۹برگزار شد و به گفته دبیر کل خانه پرستار به همشهری، از ۳۹هزار نفری که استخدام شدند، تنها حدود ۱۲تا ۱۳هزار نفرشان پرستار بودند؛ این در حالی است که نظام سلامت به ۱۰۰هزار پرستار نیاز دارد. بر سر عدد پرستاران مورد نیاز اختلاف است؛ از یک طرف عباس عابدی، معاون پرستاری وزارت بهداشت، تأکید می کند که حتی اگر همین حالا هم مجوز استخدام ۷۹هزار نفر داده شود، این تعداد پرستار در دسترس نیستند و اگر هیچ خروجی وجود نداشته باشد، حدود ۸سال زمان می برد تا این تعداد پرستار به مراکز درمانی افزوده شوند؛ چرا که سالانه ۸هزار و ۵۰۰پرستار فارغ التحصیل می شوند؛ این در حالی است که ۲۰درصد از فارغ التحصیلان، یعنی حدود ۱۵۰۰نفر، وارد سیستم وزارت بهداشت نمی شوند؛ از سوی دیگر گفته می شود ۱۰۰هزار پرستار مورد نیاز است.

کمبود ۳۰ساله پرستار در مراکز درمانی

ماجرای ما به تعداد پرستاران مورد نیاز محدود نمی شود. نوع استخدام آنها هم حالا تبدیل به معضل دیگری شده است. در وضعیتی که یکی از دغدغه پرستاران برای ورود به این حرفه، استخدام است، رئیس سازمان امور اداری و استخدامی روز گذشته اعلام کرد که در

اجتماعی



کمبود پرستار؛ بحرانی ۳۰ساله

فعالان حوزه پرستاری می گویند از دهه ۷۰، معضل کمبود پرستار ایجاد شد و حالا معاون پرستاری وزارت بهداشت اعلام کرده با استخدام ۷۹هزار پرستار، کمبودها جبران می شود

نفر، ۵پرستار وجود دارد: «براساس تأکید سازمان جهانی بهداشت هر قدر به تعداد هزار نفر تعداد پرستار کمتر از ۳نفر باشد، به همان میزان مرگومیر افزایش پیدا می کند. بسیاری از بیماران ما به دلیل کمبود پرستار جان خودشان را از دست می دهند.» به گفته شریفی مقدم، آخرین آمار اعلام شده درباره متوسط پرستاری در کشور مربوط به سال ۲۰۱۷است و پس از آن آماری منتشر نشده است: «آن زمان اعلام شد به ازای هر هزار بیمار ۱٫۶پرستار وجود دارد.

هم اکنون نیاز داریم که نیروی پرستاری دوبرابر شود تا فک خدمات به آنها ارائه شود.» او درباره اینکه نظام سلامت کشور از چه زمانی با کمبود پرستار مواجه شده توضیح می دهد: «در گذشته مراکز درمانی و بیمارستان ها اغلب عمومی و محدود به چند بخش داخلی، جراحی، عفونی (زنان و مردان) و کودکان بود. بیشتر بیمارستان ها ای سی یو و سی سی یو نداشتند و نیاز به پرستار براساس ساعت مراقبت نیاز بیمار محاسبه می شد. آن زمان یک بیمار در هر یک از این بخش ها نیاز به حدود بیش از شصت مراقبت داشت. پیش از انقلاب این نیاز به ازای هر تخت یک پرستار بود، اما به مرور زمان بخش ها تخصصی تر شدند که در این بخش ها ساعت مراقبت و مدیریت بیمار بیشتر و چندین برابر شده است؛ مثلاً در آی سی یو ۱۸ساعت، در سی سی یو ۱۲ساعت، آی سی یو قلب ۲۲ساعت و پیوند کبد ۲۸ساعت به ازای هر بیمار است. زمانی که کشور به سمت تخصصی و فوق تخصصی شدن رفت، نیاز به نیروی انسانی بیشتر شد، اما فرمول ثابت ماند و تخصصی شدن ساعت کار دیده نشده است. در بخش های تخصصی که ضرورت نظام سلامت بوده است، کمبود پرستار وجود دارد. به عنوان مثال در بخش آی سی سی یو ۳بیمار، ۲پرستار دارند.» او با اعلام اینکه، کمبود پرستار به حدود ۳۰سال پیش برمی گردد، ادامه می دهد: «این اتفاق دقیقاً از دهه ۷۰همزمان با ورود پول به سیستم درمانی کشور رخ داد. قبل از اجرای تعرفه و کارانه پزشکی، نظام پرداخت یکسان بود و اختلاف چندانی در دریافتی پزشک

و پرستار وجود نداشت، اما پس از آن درآمدهای اختصاصی به پزشکان و اعضای هیأت علمی تعلق گرفت؛ مثلاً در عمل جراحی قلب، کارانه پزشک مبلغ هنگفتی است و معتقدم که اگر بخش کوچکی از آن به پرستاران و حتی سایر نیروها اختصاص پیدا کند، رسیدگی به بیمار روند مطلوب تری خواهد داشت.»

مشکل در پرداخت حقوق است؛ نه نوع استخدام
با اینکه نوع استخدام یکی از دغدغه های اصلی پرستاران است، معاون پرستاری وزارت بهداشت می گوید هم اکنون ۵۵۵تخت در بیمارستان ها وجود دارد و باید به ازای هر تخت، ۱٫۸پرستار باشد: «ما نزدیک به ۲۰۰هزار نفر در گروه پرستاری داریم که شامل پرستار، کارشناسان اتاق عمل، کارشناسان هوش بری، کمک پرستار و... می شوند. برای رسیدن به عدد ۱٫۸مانیاز به ۷۹هزار نفر در این گروه داریم. البته هم اکنون وضعیت پرستار به تخت نسبت به سال های ۹۸و ۹۹بهتر شده، قبلاً این میزان هشت دهم بود و حالا به ۹۸صدم و نزدیک به یک رسیده است. اگر این ۷۹هزار نفر استخدام شوند، ما به استانداردهای جهانی نزدیک می شسیم.» به گفته او، سالانه حدود ۱۰هزار نفر از وزارت بهداشت بازنشسته می شوند، این افسرد در گروه های مختلف پرستاری، ماما یی، آزمایشگاه و... هستند؛ البته سالانه عددی هم برای ترک کار پرستاران باید در نظر گرفته شود که نمی توان دقیق آن را اعلام کرد. حالا در همین شرایط، صحبت از نوع استخدام پرستاران می شود، اما عابدی می گوید که مشکل پرداخت ها باید حل شود: «امنیت شغلی برای پرستاران بسیار مهم است، از سوی دیگر، مسئله پرستاران با پرداختی هاست. نظام پرداخت ما منصفانه نیست.» او درباره آخرین وضعیت نیروهای ۸۹روزه هم می گوید که وزارت بهداشت به سمت حذف این قرار دادهای می رود؛ هر چند که این نیروها، تخصصی هم نبودند و بیشتر همکاران پشتیبان و کمک پرستار بودند: «تعداد افرادی که این قرار دادها را دارند، کمتر از نیم درصد است که باید به صفر برسد.»

نقل قول



محمد اسگندری مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری یکی از موضوعاتی که مورد توجه صندوق بازنشستگی بوده تخصیص اعتبارات جهت تامین کالاها و لوازم خانگی به صورت اقساطی ویژه بازنشستگان صندوق بازنشستگی است که امسال این اعتبارات به رقم ۵۰میلیون تومان افزایش پیدا کرده و با کارمزد ۶درصد به آنها پرداخت می شود.



محمد هادی زاهدی وفا سرپرست وزارت رفاه وزارت تعاون براساس اطلاعات موجود، وسع سنجی خانوارها برای دهک بندی یارانه ها را انجام می دهد. طی یکی دوماه گذشته وسع سنجی مجدد انجام شده واین فرایند رویه تکامل است. اگر مردم اعتراض و مشکلی دارند، اطلاعات خود را اصلاح و اعلام کنند تا بتوانیم روی آن اقدام کنیم.

عکس: هوشمهری /محمد عباس آزاد

خبر

مهلت ۲ماهه برای جمع آوری معتادان متجاهر

وزیر کشور از استانداران سراسر کشور خواست به فوریت و با برنامه ریزی جامع و عملیاتی، تا پایان شهریور ماه به جمع آوری معتادان متجاهر از سطح شهر اقدام کنند. احمد وحیدی در نشست مشترک با استانداران سراسر کشور با بیان اینکه در شرایط کنونی یکی از چالش های مهم مدیریت شهری مسئله معتادان متجاهر است که اثر نامطلوب بر چهره عمومی شهر دارد، تأکید کرد: «باید با تمام ظرفیت های ملی و استانی مسئله حضور معتادان متجاهر در شهر مدیریت شود و در این خصوص استانداران باید ورود جدی داشته باشند.» به گفته وحیدی معتادان متجاهر، امنیت عمومی شهرها را به خطر می اندازند و برای همین لازم است با رویکرد جهادی این مسئله هر چه سریع تر برطرف شود.

عدد خبر

۵۰ درصد

تخفیف برای دریافت کارت ودفترچه رایگان خدمات درمانی، شگرد جدید افراد سوچو برای کلاهبرداری است. آنها با ارسال پاکت نامه به منازل از مردم می خواهند که برای دریافت تخفیف خدمات دندانپزشکی ویزشکی، چکاپ و ویزیت رایگان به صورت ماهانه از سوی دندانپزشکان مجرب و متخصص اطلاعاتشان را به شماره اعلام شده داخل پاکت نامه اعلام یا پیامک کنند و با این اقدام شهروندان در دام کلاهبرداران قرار می گیرند. اباشگاه خبرنگاران جوان

۵۳۰ مدرسه

در کلیه مناطق آموزشی ۱۵ استان کشور توسط ۱۵۶۴ تیم ارزیابی فرایند ثبت نام و در بازدیدهای وزارتی مورد بازدید قرار گرفتند و این روند ادامه دارد. امسال QR کد اختصاصی هر مدرسه برای اخذ نظر مستقیم اولیا درباره فرایند ثبت نام راه اندازی خواهد شد.

آگهی مناقصه عمومی دو مرحله ای (ارزیابی کیفی و فنی)

شرکت سرمایه گذاری شهر آتیه در نظر دارد مناقصه تامین، حمل، نصب و اجرا بخش های باقیمانده اسکلت فلزی، سقف ها و دیوارهای بتنی بلوک های A و C مجتمع مسکونی بهروز واقع در تهران را از طریق **مناقصه عمومی دومرحله ای بصورت نقد و تهاتر به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید.**

- زیر بنای پروژه ۲۰۸۰۰ متر مربع می باشد.
- برآورد اولیه ۴۴۱ میلیارد ریال براساس فهراس نهایی سال ۱۴۰۱ می باشد.
- مدت پیمان ۶ ماه شمسی
- تهاتر به میزان حداقل ۳۰درصد از واحدهای مسکونی همان پروژه الزامی خواهد بود.
- محل دریافت اسناد مناقصه دفتر مرکزی شرکت به آدرس ذیل آگهی است.
- مهلت دریافت اسناد مناقصه از ۱۴۰۱/۰۵/۰۴ لغایت ۱۴۰۱/۰۵/۰۹ می باشد.
- مهلت قبول پیشنهادات طبق اسناد مناقصه تا ساعت ۱۴:۰۰ روز چهارشنبه ۱۴۰۱/۰۵/۱۹ خواهد بود.
- محل تسلیم پیشنهادات در دفتر مرکزی شرکت شهر آتیه به آدرس ذیل واحد فنی و مهندسی شرکت است.
- مبلغ تضمین شرکت در مناقصه معادل ۱۱/۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال باید به صورت ضمانتنامه بانکی در پاکت الف به دستگاه مناقصه گزار تسلیم شود.
- مدت اعتبار تضمین های فوق باید حداقل سه ماه پس از تاریخ افتتاح پیشنهادهای بوده و برای سه ماه دیگر نیز قابل تمدید باشد و علاوه بر آن ضمانت نامه های بانکی باید طبق فرمهای قابل قبول، تنظیم شود.
- اسناد مناقصه به انضمام سایر اطلاعات مرتبط در محل توزیع اسناد بوده و پیشنهاددهندگان می توانند پس از اطلاع از شرایط مناقصه نسبت به دریافت اسناد مناقصه و تکمیل فرم پیشنهاد خود اقدام لازم معمول نمایند.
- هزینه های مربوط به چاپ آگهی بر عهده برنده مناقصه می باشد.
- قیمت اسناد مناقصه: ۳/۵۰۰/۰۰۰ ریال است که باید به شماره سپرده ۱۰۰۸۱۱۲۲۹۸۳۹ به نام شرکت سرمایه گذاری شهر آتیه (بانک شهر) واریز گردد.
- سایر موارد و مشخصات در اسناد مناقصه مندرج است.

آدرس شرکت سرمایه گذاری شهر آتیه : تهران، خیابان انقلاب، نرسیده به میدان فردوسی، کوچه پارس، کوچه جهانگیر، پلاک ۱۰، طبقه دوم (معاونت فنی و مهندسی) از ساعت ۷:۰۰ الی ۱۶:۰۰

شرکت سرمایه گذاری شهر آتیه در نظر دارد تامین مصالح و عملیات اجرایی وال پست و تیغه چینی مجتمع مسکونی کاوه واقع در تهران را از طریق **مناقصه عمومی دومرحله ای بصورت نقد به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید.**

- زیر بنای پروژه ۲۶۵۰۰ متر مربع می باشد.
- برآورد اولیه ۱۱۶ میلیارد ریال براساس فهراس بهای سال ۱۴۰۱ می باشد.
- مدت پیمان ۴ ماه شمسی
- محل دریافت اسناد مناقصه دفتر مرکزی شرکت به آدرس ذیل آگهی است.
- مهلت دریافت اسناد مناقصه از ۱۴۰۱/۰۵/۰۴ لغایت ۱۴۰۱/۰۵/۰۹ می باشد.
- مهلت قبول پیشنهادات طبق اسناد مناقصه تا ساعت ۱۴:۰۰ روز چهارشنبه ۱۴۰۱/۰۵/۱۹ خواهد بود.
- محل تسلیم پیشنهادات در دفتر مرکزی شرکت شهر آتیه به آدرس ذیل واحد فنی و مهندسی شرکت است.
- مبلغ تضمین شرکت در مناقصه معادل ۳/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال باید به صورت ضمانتنامه بانکی در پاکت الف به دستگاه مناقصه گزار تسلیم شود.
- مدت اعتبار تضمین های فوق باید حداقل سه ماه پس از تاریخ افتتاح پیشنهادهای بوده و برای سه ماه دیگر نیز قابل تمدید باشد و علاوه بر آن ضمانت نامه های بانکی باید طبق فرمهای قابل قبول، تنظیم شود.
- اسناد مناقصه به انضمام سایر اطلاعات مرتبط در محل توزیع اسناد بوده و پیشنهاددهندگان می توانند پس از اطلاع از شرایط مناقصه نسبت به دریافت اسناد مناقصه و تکمیل فرم پیشنهاد خود اقدام لازم معمول نمایند.
- هزینه های مربوط به چاپ آگهی بر عهده برنده مناقصه می باشد.
- قیمت اسناد مناقصه: ۲/۵۰۰/۰۰۰ ریال است که باید به شماره سپرده ۱۰۰۸۱۱۲۲۹۸۳۹ به نام شرکت سرمایه گذاری شهر آتیه (بانک شهر) واریز گردد.
- سایر موارد و مشخصات در اسناد مناقصه مندرج است.

آدرس شرکت سرمایه گذاری شهر آتیه : تهران، خیابان انقلاب، نرسیده به میدان فردوسی، کوچه پارس، کوچه جهانگیر، پلاک ۱۰، طبقه دوم (معاونت فنی و مهندسی) از ساعت ۷:۰۰ الی ۱۶:۰۰